

Sommaire détaillé

Avant-propos.....	15
Éditoriaux	17
Éditorial de Maryvonne Lyazid (Défenseur des droits).....	19
Éditorial de Pascal Parsat (CRTH).....	21
Éditorial de Patrick Bézier (Groupe Audiens).....	23
Éditorial de Pascale Fumeau-Demay (CMB).....	27
Le handicap	29
Être en situation de handicap.....	30
Introduction.....	30
Origine du mot handicap.....	30
Conclusion.....	32
Les différentes situations de handicap	33
Le handicap sensoriel.....	33
Le handicap moteur.....	34
Le handicap mental et le handicap psychique.....	34
Les maladies invalidantes, les maladies rares et les handicaps invisibles.....	35
Le polyhandicap.....	36
Les tailles handicapantes.....	36
Autres.....	37
Des idées toutes faites et dures à chasser	39

Chiffres sur le handicap

Chiffres généraux

Chiffres complémentaires

Les différents handicaps

• Le handicap visuel

• Le handicap auditif

• Le handicap physique

• Le handicap mental

• Le handicap psychique

• Les maladies invalidantes

• Les handicaps invisibles

Origines de l'handicap

Accident de naissance

Accident de vieillesse

Accident de travail

Les causes du handicap

• L'âge

• L'âge

• L'âge

• L'âge

Le handicap

Le handicap

Le handicap

Chiffres sur le handicap en France	40
Chiffres généraux	40
Chiffres complémentaires	42
Les différents handicaps en chiffres	54
▪ Le handicap visuel	
▪ Le handicap auditif	
▪ Le handicap moteur	
▪ Le handicap mental	
▪ Le handicap psychique	
▪ Les maladies invalidantes et rares	
▪ Les tailles handicapantes	
Origines des handicaps et données	54
Accident du travail	54
Accident de la route ou lié à une pratique sportive	56
Accident de la vie quotidienne	57
Les usages et comportements addictifs	57
▪ Tabac	
▪ Alcool	
▪ Produits illicites	
▪ Antidépresseurs	
Les Accidents Vasculaires Cérébraux	59
Les traumatismes crâniens	59
Le vieillissement	60
Les Établissements Recevant du Public (ERP)	61
Législation en vigueur et obligations	62
La loi n° 2005-102 du 11 février 2005	62
▪ Objectif principal	
▪ Les évolutions par rapport à la loi de 1975	
▪ Définition du handicap et des avancées majeures dans sa perception	
▪ Vers une disparition des situations de handicap	

- Qu'est-ce que l'accessibilité ?
- La conception universelle
- Domaines impactés par quelques extraits de la loi de 2005
 - Un objectif durable pour la société française, une affluence améliorée pour votre établissement
 - Bilan en 2009

La législation des ERP 68

Mise en application de la loi : votre bâti et vos prestations doivent être adaptés à tous68

Évolution de la loi à venir70

- Première réunion du Comité Interministériel du Handicap (CIH) le 25 septembre 2013
- Quatre priorités pour le CIH
- Un impératif
- La conférence nationale du handicap de 2014

Les caractéristiques techniques d'un ERP adapté : où trouver l'information ?72

→ Vous êtes locataire ?

Les principaux textes de loi relatifs aux ERP75

- Les principaux textes de loi précisant les caractéristiques techniques à respecter
- Les principaux textes de loi précisant vos obligations et les contrôles

Possibilité de dérogations aux règles de l'accessibilité78

- ERP existants : trois types de demande de dérogation
- Où, quand et comment faire une demande de dérogation ?
 - Cas de travaux nécessitant le dépôt d'un permis de construire
 - Cas de travaux nécessitant le dépôt d'une déclaration préalable de travaux
 - Cas de travaux ne nécessitant ni le dépôt d'un permis de construire ni le dépôt d'une déclaration préalable de travaux
- Les types de dérogations accordées et les mesures compensatoires
- Le dispositif de contrôle

L'emploi

La législation des emplois

Lieu ouvert au public et à l'extérieur

- Un peu d'histoire
- Les grands principes

Le droit de travail et de

Les employeurs

Les obligations des employeurs

La négociation sur l'emploi

- Le dispositif d'emploi

Les incitations pour employer

Les règles spécifiques aux

AGEFIPH et FIPHFP

- Les financements de l'emploi
- Les financements de l'emploi

Comment trouver le candidat

- Le recrutement des candidats

- À qui s'adresser

- Quels sont les critères

- Le recrutement des candidats

- À qui s'adresser

- Quels sont les critères

- Quels sont les critères

Comment satisfaire ses obligations

- Le contrat de travail

Le contrat d'apprentissage

L'intérim

Accueillir des stagiaires

d'un stage

Des solutions pour l'emploi

place d'un salarié

Les aides publiques

L'emploi **83**

La législation des employeurs	84
Lieu ouvert au public et lieu de travail	84
▪ Un peu d'histoire	
▪ Les grands principes pour un employeur public et/ou privé	
Le droit de travail en résumé	85
Les employeurs	87
Les obligations des employeurs	87
La négociation sur l'emploi des travailleurs handicapés (TH)	87
▪ Le dispositif d'incitation à l'embauche	
Les minorations pour encourager l'entreprise à agir	88
Les règles spécifiquement applicables à l'accès à la fonction publique	91
AGEFIPH et FIPHFP	91
▪ Les financements et les interventions de l'AGEFIPH	
▪ Les financements et les interventions du FIPHFP	
Comment trouver les candidats ?	94
▪ Le maintien dans l'emploi avec le réseau SAMETH	
- À qui s'adresse ce service ?	
- Quels sont les services proposés ?	
▪ Le recrutement avec le réseau Cap emploi	
- À qui s'adresse ce service ?	
- Quels sont les services proposés aux personnes handicapées ?	
- Quels sont les services proposés aux entreprises ?	
Comment satisfaire ses obligations d'emploi ?	97
▪ Le contrat de professionnalisation	
▪ Le contrat d'apprentissage	
▪ L'intérim	
▪ Accueillir des demandeurs d'emploi handicapés dans le cadre d'un stage	
▪ Des solutions globales et durables : du diagnostic à la mise en place d'une politique d'emploi	
▪ Les aides publiques à l'emploi	

- Signalétiques
- Vos équipes
- Efficacité de l'adaptation

La sécurité du lieu122

Le retour au domicile123

→ Fiche repère «Les questions à se poser»

La chaîne de l'accessibilité handicap par handicap 128



La chaîne de l'accessibilité pour les personnes déficientes visuelles ..128

- La déficience visuelle et les besoins spécifiques
 - Les différentes catégories de déficiences visuelles
 - Les besoins spécifiques pour les personnes malvoyantes
 - Les besoins spécifiques pour les personnes non voyantes
 - Comment une personne mal ou non-voyante se déplace-t-elle, s'oriente-t-elle ?
- L'accès à l'information
 - Sur vos supports de communication (programmes, site web...)
 - Labelliser un site Internet
 - Vos équipes : l'accueil de visu d'une personne non ou mal voyante
- Le cheminement vers le lieu
 - Plan et trajet
 - Sécurité et prévention
- La circulation et l'accueil du public dans le lieu
 - Circulation
 - Étages
 - Outils accessibles et offres culturelles
- La sécurité du lieu
- Le retour au domicile

→ Fiche repère «L'audio-description»



La chaîne de l'accessibilité pour les personnes déficientes auditives ..149

- La déficience auditive et les besoins spécifiques
 - Les différentes catégories de déficiences auditives
 - Les besoins spécifiques pour les personnes malentendantes
 - Les besoins spécifiques pour les personnes sourdes

- L'accès à l'information
 - Sur vos supports de communication (programmes, site WEB...)
 - Vos équipes : accueil de visu d'une personne non ou malentendante
- Le cheminement vers le lieu
- La circulation et l'accueil du public dans le lieu
- La sécurité du lieu
- Le retour au domicile
 - Zoom sur une initiative
 - Fiche repère «Sur-titrage et sous-titrage»



La chaîne de l'accessibilité pour les personnes déficientes motrices ..159

- La déficience motrice et les besoins spécifiques
 - Les différentes catégories de déficiences motrices
 - Les besoins spécifiques pour les personnes en fauteuil roulant
 - Les besoins spécifiques pour les personnes mal marchantes
 - Les besoins spécifiques pour les personnes de petite taille
 - Les besoins spécifiques pour les personnes ayant des problèmes de préhension
- L'accès à l'information
 - Sur vos supports de communication (programmes, site web...)
 - Vos équipes : accueil de visu d'une personne déficiente motrice
- Le cheminement vers le lieu
- La circulation et l'accueil du public dans le lieu
- La sécurité du lieu
- Le retour au domicile



La chaîne d'accessibilité pour les personnes déficientes mentales/psychiques.....166

- La déficience mentale/psychique et les besoins spécifiques
 - Les différentes catégories de déficiences mentales
 - Les différentes catégories de déficiences psychiques
 - Les besoins spécifiques pour les personnes handicapées mentales
 - Les besoins spécifiques pour les personnes handicapées psychiques
- L'accès à l'information
 - Sur vos supports de communication (programmes, site web...)
 - Vos équipes : l'accueil de visu d'une personne handicapée mentale/psychique

- Le cheminement vers le lieu
- La circulation et l'accueil du public dans le lieu
- La sécurité du lieu
- Le retour au domicile

Sites Internet et ouvrages

Exemples de coins de vie

- Aménagement public
- Aménagement privé

Répertoire

Bâti

Recherche de financements

Structures conseils et accompagnement

Emploi

Contacts institutionnels

Par handicap

Communiquer

Associations et réseaux

Vos contacts

Bibliographie Culturelle

Le CRTH

Introduction

Regard en France (le CRTH)

- Sa philosophie
- Son rôle
- Présentation du CRTH

Les outils et démarches à mettre en œuvre

Les ambitions du CRTH

- Le cheminement vers le lieu
- La circulation et l'accueil du public dans le lieu
- La sécurité du lieu
- Le retour au domicile

Sites Internet et ouvrages de référence 170

Exemples de coûts de mises en accessibilité..... 173

- Aménagements pour le handicap visuel
- Aménagements pour le handicap auditif

Répertoire 175

Bâti 177

Recherche de financements 179

Structures conseils et accompagnements de référence.. 182

Emploi 186

Contacts institutionnels 191

Par handicap..... 195

Communiquer 204

Associations et/ou entreprises 206

Vos contacts 220

Bibliographie Culture et Handicaps 221

Le CRTH 227

Introduction..... 228

Regard'en France Cie - Centre Recherche Théâtre Handicap228

- Sa philosophie
- Son éthique
- Présentation du fondateur Pascal Parsat

Les outils et domaines de compétence du CRTH229

Les ambitions du CRTH231

20 ans de création et de cohérence	232
La création comme outil d'interpellation	232
▪ Accès à l'éducation et pratique artistique	
▪ Accès aux ouvrages et outils pédagogiques	
▪ Accès à la connaissance et à la prise de conscience	
▪ Accès aux informations	
▪ Accès aux lieux culturels	
▪ Accès aux spectacles et aux œuvres	
▪ Accès et maintien dans l'emploi	
▪ Accès aux formations de métiers d'avenir	
Les services du CRTH pour accompagner l'accessibilité ..	237
L'accessibilité : des services et des outils	237
▪ Introduction	
▪ « La brigade d'accessibilité »	
▪ « La régie mobile »	
▪ « Les Souffleurs d'Images »	
▪ « Le Fonds Théâtral Sonore » (FTS)	
La recherche et la création artistique	241
Conseil et expertise	243
Pratique artistique formation initiale et continue	244
Publications	246
Conclusion	249
Un dernier mot	250
Remerciements	250
Les contributeurs de ce livre	
Les partenaires de ce livre	

Annexes

Introduction

Questionnaires

À l'attention des directeurs

À l'attention des usagers

Les avancées des lois

Sur le plan national

Sur le plan communautaire

Sur le plan international

Annexes	253
Introduction	254
Questionnaires	254
À l'attention des directeurs de lieux.....	254
À l'attention des usagers.....	259
Les avancées des lois dans le domaine du handicap	267
Sur le plan national.....	267
Sur le plan communautaire.....	269
Sur le plan international.....	272